



HOGANŮV OSOBNOSTNÍ DOTAZNÍK

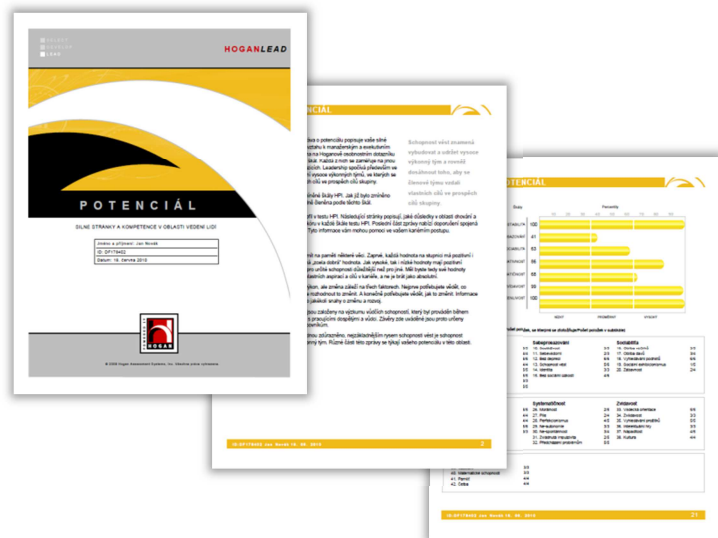
METODA MĚŘENÍ NORMÁLNÍ OSOBNOSTI PREDIKUJÍCÍ PRACOVNÍ VÝKON

VLASTNOSTI A VÝHODY

- Jednoduchá tvrzení typu souhlasím/nesouhlasím.
- Čas vyplnění cca 20 minut.
- Testové položky a výsledné zprávy jsou dostupné v mnoha jazycích.
- Založen na pětifaktorovém modelu osobnosti.
- Je celosvětově normován na vzorku více než 150 000 pracujících dospělých.
- Je validizovaný na více než 200 profesích reprezentujících všechna hlavní odvětví.
- Neobsahuje žádné položky zasahující do soukromí.
- Nemá žádný negativní vliv na testovaného.
- Administrace probíhá on-line.

VÝSTUPNÍ ZPRÁVY A VYUŽITÍ TESTU

- Upozorňuje na silné stránky i oblasti rozvoje.
- Přináší návrhy a doporučení, jak řídit kariéru testovaného.
- Specifikuje vlastnosti důležité pro úspěch ve většině pracovních prostředí.
- Poskytuje doporučení pro vedení interview.
- Identifikuje vhodnost uchazeče pro danou pozici.



PRIMÁRNÍ ŠKÁLY TESTU

Stabilita	sebevědomí, sebedůvěra a vyrovnanost pod tlakem
Sebeprosazování	iniciativa, soutěživost a ochota přebírat vůdčí roli
Sociabilita	extraverze, společenskost a potřeba sociální interakce
Kooperativnost	takt, vnímavost a schopnost udržovat vztahy
Systematičnost	sebedisciplína, odpovědnost a svědomitost
Zvědavost	nápaditost, zvědavost a kreativní potenciál
Učenlivost	orientace na výsledek, snaha zůstat informovaný o obchodních i technických otázkách

PROFESNÍ ŠKÁLY TESTU

Orientace na služby	pozorný, milý a zdvořilý přístup k zákazníkovi
Odolnost vůči stresu	schopnost zvládat stres, vyrovnanost a klid pod tlakem
Spolehlivost	čestnost, respekt k autoritě, předvídání důsledků jednání
Administrativní potenciál	dodržování pravidel, pozornost k detailu, jasná komunikace
Obchodní potenciál	energie, komunikace a schopnost řešit problémy zákazníků
Manažerský potenciál	schopnost vést, plánovat a činit rozhodnutí